

## **BREDERODE WONEN**

### **VISIE OP TOEZICHT EN BESTUREN**

Brederode Wonen (BW) vindt goed bestuur (governance) van groot belang. Goed bestuur zorgt ervoor dat de Raad van Commissarissen (RvC) en het Bestuur, ieder vanuit de eigen rol en verantwoordelijkheid, slagvaardig kunnen handelen.

De RvC neemt de Governance Code Woningcorporaties als uitgangspunt voor zijn handelen.

#### **Visie op besturen**

De taken van het bestuur zijn vastgelegd in de Statuten van BW en het Bestuursreglement.

Het Bestuur is belast met het besturen van de organisatie. De Bestuurder werkt vanuit een heldere missie en een toekomstgerichte visie. BW is een maatschappelijke organisatie die het publieke belang dient. De Bestuurder betreft de primaire stakeholders, de huurders, de leden van de Vereniging en de gemeenten actief en herkenbaar bij de besluitvorming en uitvoering.

De Bestuurder opereert transparant en legt gevraagd en ongevraagd verantwoording af over zijn handelen. Hij schept voorwaarden voor een adequaat en kritisch intern toezicht.

De Bestuurder gaat zorgvuldig om met het maatschappelijk vermogen van de organisatie en waarborgt een gezonde financiële positie zodat de continuïteit van de organisatie en haar missie op lange termijn is verzekerd.

De Bestuurder richt een professionele werkorganisatie in met een gedegen en doelmatige bedrijfsvoering. Hij zorgt voor een toereikend en goed functionerend risicobeheersings- en controlesysteem. Als werkgever past het Bestuur de beginselen van goed werkgeverschap actief toe.

#### **Visie op toezichthouden**

De RvC heeft tot taak toezicht te houden op het tot stand komen en de realisatie van het beleid door het bestuur en op de algemene gang van zaken van BW.

De taken en verantwoordelijkheden van de RvC zijn vastgelegd in de Statuten van BW en in het Reglement van de RvC.

De RvC is werkgever van de Bestuurder en staat deze met raad terzijde. Bij de vervulling van zijn taak richt de RvC zich naar het te behartigen maatschappelijk belang, de (toekomstige) huurders en de gemeenten, de stakeholders en naar het belang van de corporatie.

#### **Toegevoegde waarde van de RvC**

De RvC vervult de rol van werkgever, toezichthouder en klankbord c.q. sparringpartner.

Als werkgever zorgt de RvC ervoor dat een geschikte bestuurder leiding geeft aan de organisatie en daarvoor passend wordt beloond.

Als toezichthouder vergewist de RvC zich dat de door het Bestuur genomen/te nemen besluiten op goede gronden berusten en zorgvuldig tot stand (zijn ge-)komen.

Vanuit zijn rol als sparringpartner draagt de RvC vanaf de start bij aan het proces van strategische besluitvorming.

## **Uitgangspunten en gedragsnormen**

- **No surprise**  
Vertrouwen in het bestuur vormt een wezenlijk uitgangspunt voor de relatie RvC – bestuurder. De RvC wil niet verrast worden en zal het bestuur ook niet verrassen. Informatie is relevant en zo nodig voorzien van een oplegger die aangeeft wat van de RvC wordt verwacht en waarin de kern en de context zijn vermeld. Informatie is tijdig, juist en consistent, beknopt maar volledig, gericht op de essentie en hoofdzaken.
- **Veiligheid en vertrouwen**  
Veiligheid en vertrouwen zijn nodig om eigen meningen en opvattingen naar voren te brengen en deze te toetsen aan de mening van de anderen. Vertrouwen zorgt er bovendien voor dat vragen worden gesteld.
- **Onafhankelijk en zelfstandig**  
Ieder lid van de RvC vormt onafhankelijk en zelfstandig een mening en uit deze. "Groupthink" wordt vermeden.
- **Dialog**  
Open uitwisseling van ideeën en meningen, in dialoog en dus niet in een debat met standpunten, biedt meerwaarde en leidt tot betere besluitvorming. Kritische gesprekken worden niet geschuwd. Elkaar scherp houden verbetert het functioneren van de RvC.
- **Intervisie, leren en reflectie**  
De RvC, en ieder lid afzonderlijk, reflecteert regelmatig over het eigen functioneren, Intervisie intern, maar ook extern, alsmede een actief beleid met betrekking tot permanente educatie en persoonlijke ontwikkeling, zijn een vast onderdeel van deze zelfreflectie.

## **Tot slot**

Deze visie op toezicht en bestuur is een levend document. De jaarlijkse zelfevaluatie van de RvC wordt gebruikt om stil te staan bij de visie op toezicht en bestuur van BW. Externe ontwikkelingen en nieuwe inzichten kunnen aanleiding geven tot aanpassing.