

BREDERODE WONEN

VISIE OP TOEZICHT EN BESTUREN

September 2023

Brederode Wonen (BW) vindt de wijze van bestuur, de gedragsregels en –principes en toezicht daarop (governance) van groot belang. Goede governance zorgt ervoor dat de Raad van Commissarissen (RvC) en het Bestuur, ieder vanuit de eigen rol en verantwoordelijkheid, slagvaardig kunnen handelen.

De RvC neemt de Governancecode woningcorporaties 2020 (versie 24 november 2022) als uitgangspunt voor zijn handelen.

Missie

"Brederode Wonen is een maatschappelijk betrokken organisatie die in de gemeenten Bloemendaal en Velsen in voldoende mate beschikbare en betaalbare huisvesting van goede kwaliteit wil bieden aan mensen die aangewezen zijn op sociale huisvesting. Wij werken daarbij samen met een vertegenwoordiging van onze huurders, onze gemeenten en maatschappelijke organisaties aan een prettig woon- en leefklimaat."

De RvC draagt bij aan de realisatie van de missie van BW door te monitoren in hoeverre de voortgang van strategische doelstellingen bijdraagt aan de realisatie van de missie. Zij draagt bij haar handelen de missie uit. De RvC stelt de vraag aan de orde of de dingen die Brederode Wonen doet, bijdragen aan de samenleving, of er dingen beter kunnen en wat de impact ervan is op de continuïteit van de organisatie. De leden van de RvC houden elkaar onderling scherp op hun betrokkenheid om vanuit de maatschappelijke opgave toezicht te houden.

Visie op besturen

De taken van het bestuur zijn vastgelegd in de Statuten van BW en het Bestuursreglement.

Het Bestuur is belast met het besturen van de organisatie. De Bestuurder werkt vanuit een heldere missie en een toekomstgerichte visie. BW is een maatschappelijke organisatie die het publieke belang dient. De Bestuurder betreft de primaire stakeholders, de huurders(organisatie), de leden van de Vereniging en de gemeenten actief en herkenbaar bij de besluitvorming en uitvoering.

De Bestuurder opereert transparant en legt gevraagd en ongevraagd verantwoording af over zijn handelen. Hij schept voorwaarden voor een adequaat en kritisch intern toezicht.

De Bestuurder gaat zorgvuldig om met het maatschappelijk vermogen van de organisatie en waarborgt een gezonde financiële positie zodat de continuïteit van de organisatie en haar missie op lange termijn is verzekerd.

De Bestuurder richt een professionele werkorganisatie in met een gedegen en doelmatige bedrijfsvoering. Hij zorgt voor een toereikend en goed functionerend risicobeheersings- en controlesysteem. Als werkgever past het Bestuur de beginselen van goed werkgeverschap actief toe.

Visie op intern toezicht

De RvC heeft tot taak toezicht te houden op het tot stand komen en de realisatie van het beleid door het bestuur en op de algemene gang van zaken van BW.

De taken en verantwoordelijkheden van de RvC zijn vastgelegd in de Statuten van BW en in het Reglement van de RvC.

De RvC is werkgever van de Bestuurder en staat deze vanuit haar klankbordrol met raad terzijde. Indien nodig spreken RvC en Bestuurder elkaar aan om te voorkomen dat zij op elkaars stoel gaan zitten.

Bij de vervulling van zijn taak richt de RvC zich naar het te behartigen maatschappelijk belang, het belang van de (toekomstige) huurders en de gemeenten, het belang van de overige stakeholders en naar de continuïteit van de organisatie. In de omgang met stakeholders is de RvC alert op de scheidslijn tussen de rol van bestuur en intern toezicht en maakt deze naar de stakeholders ook duidelijk. Stakeholdermanagement heeft de continue aandacht van (de Bestuurder en) de RvC. De RvC neemt de verkregen informatie mee in haar afwegingen.

De RvC laat zich één keer per jaar in vergadering informeren door de huurdersorganisatie. Daarnaast onderhoudt de huurders-commissaris van de RvC ook informeel contact met de huurdersorganisatie, eveneens met het doel zich te laten informeren.

Toegevoegde waarde van de RvC

De RvC vervult de rol van werkgever, toezichthouder en klankbord c.q. sparringpartner.

Als werkgever zorgt de RvC ervoor dat een geschikte bestuurder leiding geeft aan de organisatie en daarvoor passend wordt beloond.

Als toezichthouder vergewist de RvC zich dat de door het Bestuur genomen/te nemen besluiten op goede gronden berusten en zorgvuldig tot stand (zijn ge-)komen.

Vanuit zijn rol als sparringpartner draagt de RvC vanaf de start bij aan het proces van strategische besluitvorming. Minimaal één keer per jaar is specifiek aandacht van de RvC vanuit haar klankbordrol voor de toekomstbestendigheid van de ambities en strategie van BW.

Uitgangspunten en gedragsnormen

- **No surprise**
Vertrouwen in het bestuur vormt een wezenlijk uitgangspunt voor de relatie RvC – bestuurder. De RvC wil niet verrast worden en zal het bestuur ook niet verrassen. Informatie is relevant en zo nodig voorzien van een oplegger die aangeeft wat van de RvC wordt verwacht en waarin de kern en de context zijn vermeld. Informatie is tijdig en volgens de jaaragenda, juist en consistent, beknopt maar volledig, gericht op de essentie en hoofdzaken. De RvC kan te allen tijde ook zelf informatie opvragen binnen of buiten de organisatie. Voor zover mogelijk zal zij dat via de Bestuurder doen.
- **Veiligheid en vertrouwen**
Veiligheid en vertrouwen zijn nodig om eigen meningen en opvattingen naar voren te brengen en deze te toetsen aan de mening van de anderen. Vertrouwen zorgt er bovendien voor dat vragen worden gesteld. Wanneer er (tijdelijk) vertrouwen ontbreekt, wordt dit bespreekbaar gemaakt.
- **Onafhankelijk en zelfstandig**
Ieder lid van de RvC vormt onafhankelijk en zelfstandig een mening en uit deze. Groepsdenken wordt vermeden.
- **Dialog**
Open uitwisseling van ideeën en meningen, in dialoog en dus niet in een debat met standpunten, biedt meerwaarde en leidt tot betere besluitvorming. Kritische gesprekken worden niet geschuwd. Elkaar scherp houden verbetert het functioneren van de RvC.

- **Intervisie, leren en reflectie**

De Bestuurder en de RvC, en ieder lid afzonderlijk, reflecteert regelmatig over het eigen functioneren en maakt gebruik van intervisie intern, maar ook extern. Een actief beleid met betrekking tot permanente educatie en persoonlijke ontwikkeling zijn een vast onderdeel van deze zelfreflectie. De leden van de RvC zien er onderling op toe dat cursussen bijdragen aan de gewenste (persoonlijke) ontwikkeling. De RvC doet dit op haar beurt ten aanzien van de Bestuurder. Een en ander draagt bij aan het goed functioneren van de Bestuurder, de RvC en elk lid van de RvC afzonderlijk en zo ook op het uitoefenen van intern toezicht.

Tot slot

Deze visie op toezicht en besturen is een levend document. De jaarlijkse zelfevaluatie van de RvC wordt gebruikt om stil te staan bij de visie op toezicht en besturen van BW. Ook wordt op dat moment aandacht besteed aan het evalueren, bijstellen en actueel houden van de rolverdeling tussen Bestuurder en RvC. Externe ontwikkelingen en nieuwe inzichten kunnen aanleiding geven tot aanpassing.